

УЧРЕДИТЕЛИ АССОЦИАЦИИ

От Института психологии и педагогики (ТюмГУ)

Доценко Е.Л. - д.психол.н., профессор кафедры общей и социальной психологии Института психологии и педагогики Тюменского государственного университета, организационный психолог, клинический психолог, психодиагност, бизнес-консультант, пр.стаж - с 1985 года (dotsenko_e@bk.ru).

Богданова М.В. - к.психол.н., доцент кафедры общей и социальной психологии, Института психологии и педагогики Тюменского государственного университета, организационный психолог, клинический психолог, психодиагност, консультант, пр.стаж - с 2005 года (bogdanova-mv@yandex.ru).

Лёвкин В.Е. - к.филос.н., доцент кафедры общей и социальной психологии Института психологии и педагогики Тюменского государственного университета, организационный психолог, психотренер, консультант, пр.стаж - с 1995 года. (Моб.тел.: +79097370207 ; www.orgpsiholog.ru, vadimlevkin@orgpsiholog.ru, orgpsiholog@mail.ru).

От профессиональных консалтинговых фирм

Вылегжанина А.О. - доцент кафедры математических методов, информационных технологий и систем управления в экономике, Финансово-экономический институт ТюмГУ, к.эконом.н., руководитель экономического направления ИП «Оптимизация», бизнес-консультант, пр.стаж - с 2000 года (vilegzhanina@inbox.ru).

Марьясова И.А. - зам. дир. ипотечного агентства ООО «Агентство бизнес-решений»; директор ИП по профилю бух. учета и экономического консультирования, бизнес-консультант, пр.стаж - с 2000 года (m_inga77@mail.ru).

Барменкова В.В. - директор ИП по профилю психолого-экономического консалтинга, организационный психолог, психодиагност, бизнес-консультант, к.педаг.н., пр.стаж - с 1995 года (Моб.тел.: +79123925189 ; optimization@nm.ru).

От Тюменского государственного нефтегазового университета (ТГНГУ)

Мурзина Ю.С. - к.психол.н., доцент кафедры экономики товарных рынков Тюменского государственного нефтегазового университета, организационный психолог, бизнес-консультант, пр.стаж - с 1998 года (beletskaya1@yandex.ru).

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО

«АССОЦИАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ПСИХОЛОГОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ»

КОНТАКТЫ ДЛЯ НОВЫХ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ: ВЕРА ВИТАЛЬЕВНА БАРМЕНКОВА
ТЕЛ.: 89123925189
WWW.ОРГПСИХОЛОГИ.РФ
OPTIMIZATION@NM.RU



Миссия Ассоциации - развитие практической организационной психологии в Тюменской области на высоком профессиональном уровне посредством обеспечения конструктивного взаимодействия практических организационных психологов с:

- **организациями**, курирующими вопросы развития бизнеса и представляющими интересы бизнеса;
- **учеными** – специалистами в области развития организаций;
- **руководителями** бизнес-структур и государственных учреждений, пользующихся услугами специалистов в области организационно-психологического консалтинга.

Функции Ассоциации:

1. Создание и ведение банка кадров организационных психологов и банка заявок работодателей.
2. Мониторинг новинок в области организационной психологии.
3. Повышение квалификации организационных психологов.
4. Методическое консультирование.
5. Содействие в научных исследованиях и практике.

Членство основано на профессиональном уровне, подтверждается членским взносом и активным участием в жизни ассоциации. Членами НП АОПТО могут быть физические и юридические лица:

- физические лица, имеющие психологическое образование или образование в области смежных профессий;
- юридические лица, занимающиеся профессиональным психологическим консалтингом;
- юридические лица, имеющие в своем штате психолога;
- юридические лица, пользующиеся услугами психологов-консультантов;
- юридические лица, осуществляющие социально-психологическую деятельность или проекты.

ВЫГОДЫ ДЛЯ СТРУКТУР

1. доступ к банку сертифицированных кадров и методическое сопровождение оргпсихологов, рекомендованных Ассоциацией
2. своевременное получение информации о современных и новейших средствах управления, о способах и технологиях их внедрения
3. обучение менеджмента предприятий культуре потребления психологических услуг и формирования технических заданий

1. взаимодействие с профессиональным сообществом по всем прикладным соц.-психол. и социально-экономическим вопросам
2. повышение эффективности развития отраслевого бизнеса за счет своевременного внедрения новых технологий управления через программы департаментов
3. упрочение базы налогообложения и стабилизации социально-психологического и социально-экономического климата в различных отраслях производства и услуг средствами оргпсихологии

1. получение и обобщение актуальных данных и проблематики из практики
2. обеспечение развития узкоспециализированных направлений организационной психологии
3. обеспечение развития отраслевых направлений организационной психологии

1. взаимодействие с профессиональным сообществом по всем прикладным социально-психологическим вопросам
2. совместная разработка и участие в социально-полезных проектах

ВЫГОДЫ ДЛЯ ПСИХОЛогоВ

1. БИЗНЕС

1. доступ к банку заявок работодателей и получение методической помощи в решении проф. проблем и задач
2. продвижение новых технологий и эффективных услуг в бизнес-среду
3. повышение квалификации - обучение передовым технологиям в области организационной психологии

2. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ СТРУКТУРЫ

1. участие в реализации государственных заказов и разработке технических заданий к профильным проектам
2. организованное продвижение коллективных и индивидуальных научно-практических достижений
3. внедрение технологии нормирования труда психологическими средствами и внедрения "систем управления административными ресурсами" (СУАР)

3. НАУКА

1. сбор научно-статистических данных для научных работ
2. обмен научно-практическим опытом по направлениям деятельности
3. обмен научно-практическим опытом по решению отраслевых проблем

4. ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

1. практика и сбор научных данных по направлению социальной психологии
2. реализация собственных просоциальных мотивов

ФУНКЦИИ АССОЦИАЦИИ

1. создание и ведение кадрового банка психологов и банка заявок работодателей
2. мониторинг зарубежных, отечественных и местных научно-практических новинок и предложений
3. разработка и реализация программ психопросвещения заказчиков организационно-психологических услуг и повышения квалификации оргпсихологов

1. обеспечение конструктивного взаимодействия с государственными структурами
2. повышение качества исполнения государственных проектов и программ
3. организация взаимодействия со структурами, полномочными определить и реализовать правовой статус СУАР (технопарк, ДСР, ДЭ, налоги)

1. организация научно-практических конференций
2. организация работы методических советов
3. организация работы отраслевых советов

1. организация конструктивного взаимодействия прикладных психологов и общественных организаций
2. обеспечение активного участия в общественной жизни города и области