



Вадим Евгеньевич Лёвкин

08 марта 1975 г.р.

КОНТАКТЫ

- +79097370207 (Viber, WhatsApp, Signal)
- v.e.levkin@utmn.ru
- vadimlevkin@orgpsiholog.ru
- www.orgpsiholog.ru
- <https://distant.orgpsiholog.ru>
- <https://vk.com/vadimljovkin>
- <https://facebook.com/vadimlevkin>
- [@Vadim_Ljovkin](https://t.me/Vadim_Ljovkin)

О СЕБЕ

- Супруга: Анастасия Лёвкина.
- Люблю горные лыжи, фитнес, джаз, практическую стрельбу, книги, науки, программирование, социопроектирование, творчество...

КОМПЕТЕНЦИИ

- ПСИХОЛОГИЯ** – индивидуальное, семейное, групповое консультирование, супервизия для начинающих психологов.
- ОРГПСИХОЛОГИЯ** – практика с 1995, бизнес-тренер, соучредитель Ассоциации организационных психологов Тюм. области.
- ПРЕПОДАВАНИЕ** – в ВУЗах с 2000, звание доцента (2007), кафедра общей и социальной психологии, ТюмГУ.
- НАУКА** – кандидат философских наук (2001), научные статьи, рецензирование, руководство, оппонирование, исследования.
- ПРОГРАММИРОВАНИЕ** – написал 2 учебника по программированию в VisualNEO Win, создал онлайн курс для магистрантов.
- УСЛУГИ** – тренинги, разработка систем дистанционного обучения (с нуля под ключ), прикладных компьютерных программ.

ОБРАЗОВАНИЕ

- БИОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ** – ТюмГУ. Биолог. Психофизиолог (1997).
- ВЫСШАЯ ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА** – ТюмГУ. 1) Практическая психология, 2) Управление образовательным учреждением (1997).
- АСПИРАНТУРА** – ТюмГАСА. По специальности 09.00.01 «Онтология и теория познания» (2000).

ГРАНТЫ

- 2019** – совместно с коллегами выиграл грант РФФИ на тему «Сценарное моделирование повышения качества жизни в Курганской области в условиях региональных социально-экономических и экологических вызовов и угроз».
- 2017** – выиграл индивидуальный грант В. Потанина на разработку дистанционного онлайн-курса для магистрантов «Быстрое программирование с нуля для гуманитариев».
- 2015** – совместно с супругой выиграл грант IREX по программе Careers for Alumni in Public Service (CAPS) на разработку курса видео-лекций по актуальным организационно-психологическим темам.
- 2012** – грант 14.740.11.0235, федеральная целевая программа «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России» на 2009-2013 годы; моя роль – изучение новых подходов к диагностике мотивации и прогностике поступка.

КОНКУРСЫ

- 2017** – вошел в ТОП-10 конкурса "Лучший лектор страны", проводимого Всероссийским Обществом Знание.

МНОЮ СОЗДАНЫ

- КНИГИ** <http://orgpsiholog.ru/elknigi.htm>
- СТАТЬИ** <http://orgpsiholog.ru/statiy.htm>
- ВИДЕО-ЛЕКЦИИ** <http://orgpsiholog.ru/lectures.htm>
- ОНЛАЙН-КУРСЫ** <http://distant.orgpsiholog.ru>
- КОМПЬЮТЕРНЫЕ ПРОГРАММЫ** <http://orgpsiholog.ru/program.htm>

НАУЧНЫЕ ИНТЕРЕСЫ

ПСИХОЛОГИЯ ЛОГИКИ – исследование психического обеспечения и развитие логического, критического мышления; поиск средств развития логического, критического мышления.

СОЦИОПРОЕКТИРОВАНИЕ И СОЦИОКИБЕРНЕТИКА – проектирование и создание гуманного общества; перспективные системы обмена результатами труда.

ФИЛОСОФИЯ ПСИХОЛОГИИ – поиск решения методологических проблем психологической науки и практики; создание методологии «нестатистической» обработки данных и интерпретации результатов исследований в психологии.

ЭПИГЕНЕЗ СОЗНАНИЯ – поиск ответов на вопросы о возникновении, развитии и совершенствовании сознания и осознанности.

ПОСЛЕДНИЕ КОНФЕРЕНЦИИ

2018, Тюмень – Международная молодежная научно-практическая конференция «Множественность интерпретаций VI». Доклад на пленарном заседании: «Самоидентичность в цифровую эпоху: созидательные возможности мышления и быстрого программирования».

2017, Томск – Всероссийская конференция «Как университетам стать центрами инновационного развития регионов: роль магистратуры». Доклад: «Логическое мышление для эффективного инновационного развития».

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

2019, Тюмень, МШУ "Сколково" – «ТюмГУ – Ведущий ВУЗ Российской Федерации: горизонт развития 2030».

2018-2019, Тюмень, ТюмГУ – «Школа академического превосходства».

2018, Томск, АНО ДПО Центр делового обучения "Персонал" – «Управление проектами в университете».

2018, Тюмень, Лаборатория кадрового консалтинга ТюмГУ – «Школа наблюдателей для Ассесмент Центра».

2018, Тюмень, МШУ "Сколково" – «Настройка базовых политик по реализации стратегических приоритетов развития университета».

2017, Тюмень, ТюмГУ – «Современные технологии электронного обучения в вузе».

2017, Москва, Всероссийское Общество Знание – «Школа лекторов».

2017, Томск, ТомГУ, Фонд Потанина. – «Как университетам стать центрами инновационного развития регионов: роль магистратуры».

2016, Daugavpils-Тюмень, Daugavpils University – Quantitative Methods in Humanities Research.

2015, Тюмень, НП «Ассоциация психологов Тюменской области». – «Система управления административными ресурсами. Организационная психология».

2014, Санкт-Петербург-Тюмень, Институт психотехнологий. – «Психонетика».

2014, Москва, Психологический институт (ФГНУ ПИ РАО), Тюменский институт психологического консультирования (ТИПК). – «Качественные методы в психологии».

2013, Москва, Институт развития дополнительного профессионального образования. – «Психологическое обеспечение спортивной деятельности».

2013, Москва, Психологический институт (ФГНУ ПИ РАО), Тюменский институт психологического консультирования (ТИПК). – «Качественные методы в психологии».

2012-2014, Санкт-Петербург-Тюмень, Институт психотехнологий. – «Психонетика».

2013, ТюмГУ. – «Методы математической статистики для психологов».

2011, ТюмГУ. – «Инновационные процессы в высшем образовании: теория и технологии».

ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ И ОБЩЕСТВАХ

с 2015 года – Ассоциации по развитию информационных технологий Тюменской области.

с 2018 года – Российское психологическое общество (Свердловское региональное отделение РПО).
http://pno.pf/psychologists/rpopsych/detail.php?psychologist=7010&spphrase_id=91876

В хронологическом порядке: Курс лекций и практических занятий "Основы управления состоянием", "Мотивация, цели, деятельность", "Работа с группой" и др. для сотрудников компании "Орифлейм" (Тюмень, 1995-1999). Психологический анализ деятельности в г. Тюмени религиозной секты "Свидетели Иеговы" (Тюмень, 1998). Психологический тренинг "Бесконфликтные формы работы с клиентом" для персонала мастерской по ремонту телерадиоаппаратуры (Тюмень, 1999). Психолог геолого-геофизической партии «Сибнефть» (Западно-Турговское месторождение, 1995). Социально-психологические лаборатории: (Тюмень, 1996-1998) на базе ТГУ – ВПШ; (Тюмень, 1998-1999) на базе кафедры медицинской психологии и психотерапии ТюмГМА; (Тюмень, 2002-2003) на базе ТГУ – ППФ (экспериментальный СПТ и тренинг сензитивности). "Тренинг эффективного общения" для сотрудников и персонала рекламной газеты "Караван – Медиа" (2002). Семинар-практикум: «Повышение эффективности работы с клиентом» для персонала Авто-центра «Лада» (2003). Тренинг «Управленческая команда» (филиал Московского социально-гуманитарного института, г. Нефтеюганск, 2003). Семинар-тренинг «Эффективные продажи» для «Профсервис» (Тюмень, 2004). Тренинг «Повышение эффективности управленческой команды» (Тюмень, Тюменская центральная районная больница, 2004). Тренинг «Повышение эффективности работы с клиентом» для «Гарант» ЗАО «ТюмБИТ» (Тюмень, 2004). Семинар-совещание «Деловой этикет и этика делового общения» для Налоговой инспекции (Тюмень, 2004). Психологический семинар «Деловой этикет и этика делового общения» для ОАО «Запсибгазпром» (Тюмень, 2004). Тренинг «Эффективные продажи» для «Посудный бум» (Тюмень, 2004). Тренинг «Профессиональные продажи» для «Ишим - Керама» (Ишим, 2004). Психологическое сопровождение организации. Тренинг «Эффективное предложение услуг и повышение организационной культуры» для «Многопрофильный медицинский центр «Запсибгазпром» (Тюмень, 2005). Цикл тренингов «Профессиональные продажи» для «Керама» (Тюмень, 2004-2005). Тренинг «Эффективное деловое общение в процессе продаж» для ЗАО «Терминал-2000» (центр по производству и продаже мебели «Фронталь») (Тюмень, 2005). Тренинг «Эффективные продажи и клиентцентрированное обслуживание», «Стресс-менеджмент для менеджеров среднего звена» для ООО «Инструмент-центр» «Молоток» (Тюмень, 2005-2006). Цикл административных тренажей «Оптимизация функционала сотрудников» для кадрового резерва проектного института «Гипронг-Эком», разработка положения о методическом отделе и др. (Тюмень, 2007-2010). Цикл семинаров-тренингов «Конструктивное общение», «Корпоративная культура», «Эффективное управление», «Позиционирование лидера» для управленцев учреждений отрасли «Социальная политика», руководителей учреждений социального обслуживания населения Тюменской области (центр Семья, Тюмень, 2008-2011). Тренинги «Эмоциональный интеллект» для кадрового резерва компании «СИБУР» (Нефтеюганск, 2010); Тренинг «Эффективное корпоративное общение» для «Форвард» (Тюмень, 2010). Корпоративное обучение – цикл занятий «Конфликтонезависимость, управление состоянием, корпоративная культура» для сотрудников производственной фирмы «Барс» (Тюмень, 2010). Тренинг «Лидерство» для HR-специалистов компании «СИБУР» (Тобольск, 2010). Работа в составе учредителей Ассоциации организационных психологов Тюменской области (Тюмень, с 2010 года). Приглашенный спикер, HR-клуб компании Анкор (Тюмень, 2011) – «Конфликтонезависимая корпоративная культура». Психологическая и психическая подготовка членов сборной России и претендентов в сборную России по биатлону (Тюмень, 2011 - Евгений Гараничев – олимпийский чемпион 2014 года был в данной группе спортсменов); Тренинг «Развитие управленческих компетенций линейных руководителей», «Индивидуальное коуч-консультирование руководителя отдела» для ОАО «Запсибкомбанк» (Тюмень, 2011); Семинар-тренинг «Активные продажи банковских продуктов» для ТФ ЗАО «СНГБ» (Тюмень, 2011); Создана компьютеризированная версия авторской методики диагностики корпоративной культуры (Тюмень, 2011). Семинар-тренинг «Организация деятельности и планирование работы с клиентом. Эффективное управление персоналом» для заведующих филиалами ЗАО «ТЮМЕНЬАГРОПРОМБАНК» (Тюмень, 2011). Семинары-тренинги «Управление эмоциями, развитие эмоционального интеллекта, стресс-менеджмент» для ООО «Няганьгазпереработка» (Нягань, 2011). Семинар повышения квалификации «Личностные компетенции преподавателя: эмоциональный интеллект и конфликтонезависимость» для Тюменской государственной медицинской академии (Тюмень, 2012). Мастер-класс «Эмоциональный интеллект и конфликтонезависимость» для агентства недвижимости «Этажи» (Тюмень, 2012). Семинар-тренинг «Активные продажи и эмоциональный интеллект» для провизоров (Тюмень, 2012). Семинар-тренинг «Эмоциональный интеллект и конфликтонезависимость» для провизоров (Тюмень, 2012). Семинар «Эмоциональный интеллект» для студентов МВА в ИДПО ТюмГУ (Тюмень, 2012). Семинар-тренинг «Эмоциональный интеллект и конфликтонезависимость в Активных продажах» для ипотечных брокеров агентства недвижимости «Этажи» (Тюмень, 2012). Тренинг «Активная жизненная позиция» для центра «Восхождение» (Сургут, 2012). Тренинг «Стресс-менеджмент для профессионалов» для сотрудников филиала ДАО «Центрэнергогаз» (Сургут, 2012). Семинар-тренинг «Эмоциональный интеллект и конфликтонезависимость» для сотрудников ООО «Меридиан-Констракшн» (Тюмень, 2012-2013). Семинар повышения квалификации «Личностные компетенции преподавателя: эмоциональный интеллект и конфликтонезависимость» для Тюменской государственной медицинской академии (Тюмень, 2013). Серия из 12 вебинаров «Эмоциональный интеллект и конфликтонезависимость», «Эффективное общение» для психологов, ИДПО ТюмГУ (Тюмень, 2013). Диагностика корпоративной культуры, тренинг для руководителей, тренинг для службы приема Гостилицы «Спасская» (Тюмень, 2013). Семинар-тренинг «Тайм-менеджмент» для НИПИИ ТюмГАСУ (Тюмень, 2014). Вебинары для психологов «Психические состояния», «Тренинг сенсорной сензитивности» для ИДПО (Тюмень, 2014). Семинар «Корпоративная культура для бизнес-тренеров и организационных психологов» («Лестница Успеха», Тюмень, 2014). Корпоративная культура и лидерство (Высшая школа ГМУ ИГиП, Тюмень, 2014). «Диагностика корпоративной культуры компании», «Тренинг профессиональных продаж» (ГК СТРОЙМИР, Тюмень, 2014). Корпоративная культура и этика делового общения (центр «СЕМЬЯ», Тюмень, 2014). Семинар повышения квалификации «Личностные компетенции: эмоциональный интеллект и конфликтонезависимость» для Тюменской государственной медицинской академии (Тюмень, 2015). Разработка программного обеспечения для автоматизированного опроса всего профессорско-преподавательского состава и административных работников Тюменского государственного университета (Тюмень, ТюмГУ, 2015). Тренинг «Клиентоориентированное обслуживание и развитие услуг» для фитнес-клуба РУМЯНЦЕВО (Тверь, 2015). Цикл тренингов «Клиентоориентированное обслуживание и развитие услуг» для сети фитнес-клубов ATHLETIC GYM (Тюмень, Тверь, 2015). Единично создан систему дистанционного обучения для ГАУ ДО ТО «ДТис «Пионер» на базе технологии Moodle, записал и отредактировал серию видео-курсов с преподавателями дворца «Пионер» (Тюмень, 2015-2016). Семинар «NeoBook – технология быстрого программирования» для КЛУБА IT-ДИРЕКТОРОВ (Тюмень, 2016). Семинар для педагогов ГАУ ДО ТО «ДТис «Пионер» по работе в системе дистанционного обучения Moodle (Тюмень, 2016). Семинар «Применение законов логики на практике» для КЛУБА IT-ДИРЕКТОРОВ (Тюмень, 2016). Открытая лекция «Развитие логического мышления» для слушателей Университета третьего возраста, ТюмГУ (Тюмень, 2017). Семинар «Профессионально-личностный рост для современных руководителей» для директоров детских лагерей отдыха (Тюмень, АНО ОДООЦ «Ребьячя республика», 2017). Организационно-психологическая диагностика профессиональных ресурсов проектного института (Тюмень, АО Гипронг-Эком, 2018). Семинар «О моделях развития и средствах эффективного управления изменениями» для руководителей организаций отдыха и оздоровления (Тюмень, АНО ОДООЦ «Ребьячя республика», 2018). Организационно-психологический тренинг для руководителей подразделений АО «Гипронг-Эком» (Тюмень, АО Гипронг-Эком, 2018). Ассесмент Центр для руководителей (Иркутск, ООО «Иркутская нефтяная компания», 2018). Организационно-психологическое интервью, тренинг и консультации для руководителей подразделений (Тюмень, ООО «ТК Еврокреп», 2018). Деловая игра с обратной связью для руководителей подразделений Департамента социального развития Тюменской области (Тюмень, АНО ОДООЦ «Ребьячя республика», 2018). Семинар «Возможности нового направления HR-консалтинга в цифровую эпоху – обучение не программистов быстрому созданию приложений для компьютеров, сайтов и мобильных устройств с помощью технологии VisualNEO (Тюмень, Дискуссионный клуб «Академический», 2018). Ассесмент Центр для руководителей и преподавателей ТюмГУ (Тюмень, ТюмГУ, 2018). Ассесмент Центр для руководителей (Новосибирск - Москва, NV «Heineken», 2018). Тренинг конфликтонезависимости и упреждения эмоционального выгорания руководителя (Тюмень, Ребьячя республика, Открытый областной семинар организаторов детского отдыха, 2019). Мастер-класс «Управление личным и групповым психическим состоянием» для участников Школы научных лидеров (Тюмень, НОЦ, 2019). Ассесмент Центры для участников Школы научных лидеров и Школы руководителей научно-технических проектов (Тюмень, НОЦ, 2019). Создана компьютерная программа для анализа и визуализации результатов Ассесмент Центра по модели L.A.U.N.C.H. (Тюмень, НОЦ, 2020). Разработка личностного опросника для руководителей цифровой трансформации (Москва, РАНХиГС, 2020).