

Программный продукт «Корпоративная культура» используется для профессионального анализа и контроля состояния и рисков корпоративной культуры компании. Он предназначен для решения задач аудита корпоративной культуры, стоящих перед директором по развитию, службой управления персоналом, организационным психологом или корпоративным бизнес-тренером. Программа проста в использовании – без специального обучения позволяет получить информацию о причинах конфликтов и разногласий, определить ресурсы, сильные и слабые стороны коллектива.

Эффективный инструмент аудита корпоративной культуры

Программа поможет вам определить:

→ причины конфликтов в организации, подразделении, между сотрудниками и подразделениями

Между какими людьми и подразделениями возможен конфликт и почему, с какой вероятностью?

→ ресурсы корпоративной культуры

На какие сильные стороны коллектива следует опираться при осуществлении организационных изменений и внедрении инноваций? На что не получится опереться?

→ риски корпоративной культуры

Что следует устранять? На какие слабые стороны коллектива извне и изнутри могут надавить с целью разобщения коллектива, повышения конфликтности?

→ на что воздействовать, чтобы улучшить качество корпоративной культуры и управлять ею

Что заложить в техзадание для работы бизнес-тренера, коуча или организационного психолога?

→ уровень и качество корпоративной культуры (в организации, подразделении, у конкретного человека или выбранных людей)

Какие приоритеты в работе с коллективом и бизнес-процессами следует избрать?

5 причин использовать:

- 1** Быстрое выявление причин конфликтов
- 2** Эффективный анализ рисков и ресурсов персонала по 33-м показателям
- 3** Возможность сравнивать категории сотрудников и отдельные персоналии
- 4** Простота освоения и использования
- 5** Клиентоориентированная методическая и техническая поддержка

Методика диагностики корпоративной культуры прошла процедуру научного психометрического обоснования, признана валидной и надежной, может быть использована для официальных научных исследований. Подробности см. на странице: www.orgpsiholog.ru/validity-culture.htm

Начните использовать ресурсы корпоративной культуры!

Дополнительную информацию по продукту «Корпоративная культура» и триал-версию вы можете получить, обратившись к разработчику:

организационный психолог, доцент Вадим Евгеньевич Лёвкин

телефон: +79097370207

e-mail: vadimlevkin@orgpsiholog.ru

Интернет: www.orgpsiholog.ru/culture.htm

Системные требования для программы «Корпоративная культура»:

ОС Microsoft Windows (11, 10, 8.1, 8, 7, Vista, XP)

